
FICHE DE POSTE D'ADJOINT AU DIRECTEUR
- Etablissement public de santé -

I – INFORMATIONS INSTITUTIONNELLES SUR L'ETABLISSEMENT

Etablissement :

Groupe Hospitalier du Havre, Centre Hospitalier de la Risle, Centre Hospitalier Intercommunal Caux Vallée de Seine

Emploi fonctionnel, préciser le groupe de rémunération :

☐ I

☐ II

☒ III

Cotation de la part fonctions de la PFR :

2,7

Nom - Prénom du directeur général :

Thierry Biais

Nom - Prénom du Président de CME:

Dr Alain Fuseau

Nom - Prénom - Statut du Président du Conseil de surveillance :

Edouard Philippe

Organisation de la gouvernance :

Le Directeur Général Adjoint seconde le Directeur Général dans le pilotage stratégique de l'établissement, la coordination de l'équipe de direction et le dialogue avec les pôles. Le Directeur Général Adjoint est particulièrement en charge de l'accompagnement des projets institutionnels et du pilotage de la politique d'efficience.

Organigramme de direction indiquant les responsabilités et le positionnement hiérarchique :

Le Directeur Général Adjoint est placé sous l'autorité hiérarchique directe du Directeur Général. Il appuie le Directeur Général dans la coordination et l'encadrement des membres du Comité de Direction du GHH.

Composition du directoire :

DG et DGA, président et vice-présidente de CME, 4 praticiens, directeur des soins, directeur des finances, secrétaire générale

Pôle médicaux et médico-techniques :

10 pôles médicaux et médico-techniques

Contractualisation interne :

Des contrats de pôle sont signés avec chaque pôle et un dialogue de gestion biannuel est organisé entre la direction et les pôles. Les projets et le pilotage stratégique du pôle sont structurés avec l'appui d'un chargé de projets de pôle. Les projets peuvent bénéficier de l'accompagnement de la Cellule Projets et Innovation de l'établissement, et donnent lieu à la signature d'un contrat d'engagement entre le DG, le Président de CME et le Chef de pôle. Des objectifs sont fixés chaque année aux pôles et donnent lieu à un dispositif d'intéressement financier du pôle. La gouvernance du GHH repose sur un principe de délégation de projet aux pôles.

II – INFORMATIONS STRATEGIQUES

(à remplir par le chef d'établissement)

Le Groupe Hospitalier du Havre (GHH) constitue l'un des plus importants centres hospitaliers français non universitaires avec un budget annuel de 436 M€ (tous budgets confondus, 2024). A ce titre, la Direction de cet établissement appartient au Groupe 1 des emplois fonctionnels. Il est en direction commune avec le CH de la Risle (Pont-Audemer) depuis le 1er janvier 2015 et avec le CH Caux Vallée de Seine (Lillebonne) depuis le 1^{er} juillet 2023. Il est établissement support du GHT de l'Estuaire de la Seine qui comprend, outre les trois établissements de la direction commune : le CH de Fécamp, le CH de St Romain et le groupe d'Ehpad public Les Escales pour un budget global de 645M€.

Le GHH est un établissement multi-sites et multi-activités : l'Hôpital Monod (MCO), l'Hôpital Flaubert (SSR-USLD-Médecine-CAMSP), l'Hôpital Pierre Janet (Psychiatrie), les structures extérieures de Psychiatrie, l'institut des formations paramédicales (IFP). Il comprend 10 pôles cliniques et médico-techniques. Il compte 545 ETPR médicaux et 3800 ETPR non-médicaux.

Le GHH porte une dynamique d'universitarisation, en collaboration avec le CHU de Rouen, l'UFR médecine et la communauté urbaine du Havre. L'établissement compte 3 filières universitaires avec des PU nommés à temps plein au GHH, 2 filières en cours d'universitarisation, et 4 services managés par un PU rouennais.

Le modèle de gouvernance avec les pôles repose sur la délégation de projets. Le Directeur général adjoint anime le dialogue stratégique avec les pôles et accompagne les pôles dans la préparation et la mise en œuvre de leurs projets. Le Directeur général adjoint pilote le plan d'efficience de l'établissement et participe à l'animation du dialogue social.

Nom – grade – adresse de la personne ayant rempli la présente fiche :

Thierry Biais, Directeur Général

Personne à contacter à :

- Directeur Général

Thierry BIAIS

thierry.biais@ch-havre.fr

- Secrétariat de la Direction Générale :

sec.dg@ch-havre.fr

Tél : 02 32 73 30 11

PROFIL DU CANDIDAT

Profil du candidat attendu par le chef d'établissement au regard des caractéristiques du poste établi en liaison avec le président du conseil de surveillance :

(Nota : Le profil du candidat est apprécié par le comité de sélection au regard du parcours professionnel, de la formation, des acquis de l'expérience, des compétences et des évaluations du candidat.)

Compétences professionnelles requises :

- Diplomatie et capacité de négociation
- Capacité à gérer des projets transversaux
- Gestion de l'innovation et du changement
- Rigueur, esprit de synthèse
- Leadership et fortes capacités managériales

- Savoir gérer des situations complexes et sociales délicates
- Savoir gérer des situations de crise

III – INFORMATIONS SUR LA PLACE DE L'ETABLISSEMENT DANS SON ENVIRONNEMENT :

Principaux objectifs du SROS et de la situation de l'établissement au regard du SROS : SROS en cours d'élaboration dans le cadre du PSRS en cours d'adoption par l'ARS.

Objectifs du SROS :

Le PRS Normandie 2023-2028 a été publié le 1 novembre 2023. Il comporte 12 priorités :

- Relever le défi du vieillissement et de la perte d'autonomie ;
- Mailler l'offre de soins en conjuguant ambition pour la proximité et excellence du recours et en organisant les mobilités ;
- Améliorer la santé mentale des Normands ;
- Renforcer l'évolution inclusive de la société ;
- Garantir aux personnes en situation de précarité l'accès aux soins et services dont elles ont besoin ;
- Agir collectivement sur les déterminants de santé publique à plus fort enjeu pour les normands et adapter notre stratégie de prévention aux publics cibles ;
- Développer et renforcer l'autonomie et la capacité des personnes malades et de leurs aidants ;
- Soutenir l'usager comme acteur du système de santé ;
- Structurer de nouveaux modèles de prises en charge en favorisant les coopérations et les complémentarités entre les acteurs ;
- Renforcer l'offre de formation au plus près des territoires ainsi que l'attractivité des métiers de la santé et la fixation des professionnels dans les territoires ;
- Accompagner les établissements et les professionnels dans leurs transformations structurelles en encourageant notamment le virage numérique et les innovations ;
- Engager le système de santé normand dans la transition écologique.

Situation de l'établissement au regard du SROS :

Cf projet d'établissement

Projet de l'établissement :

Démarches, état de réalisation, organisation et pilotage de la démarche

Le projet d'établissement 2023-2027 comporte plusieurs volets dont le projet médico-soignant sur 4 filières de soins

- Périnatalité et pédiatrie
- Personne âgée
- Urgences, soins critiques et soins non programmés
- Soins programmés

et 4 dynamiques transversales :

- Amélioration des parcours territoriaux
- Promotion de l'innovation
- Promotion de la prévention et de la santé publique
- Amélioration continue de la qualité

Un bilan annuel permet de suivre l'avancée du projet d'établissement et de repréciser des trajectoires. Le bilan à deux ans a été réalisée en début d'année 2025.

Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens:

Signé pour la période 2024-2029 (CPOM socle).

Grands axes du CPOM :

Signature d'un CPOM socle commun au GHH, CH de la Risle, CHI Caux Vallée de Seine et CH de Saint Romain de Colbosc.

Appartenance à une direction commune :

Objet : Direction commune avec le CH de la Risle depuis 2015 (Pont Audemer) et le CHI Caux Vallée de Seine (Lillebonne/Bolbec)
Créé le : 6 juillet 2023
Nombre de membres : 3

Appartenance à un SIH :

Objet :

Créé le :

Nombre des membres :

Appartenance à un (ou plusieurs) GCS :

Objet :

Créé le :

Nombre de membres :

GHT : Estuaire de la Seine

Le GHH est l'établissement support du GHT Estuaire de la Seine.
Etablissements concernés : 5 établissements sanitaires (GHH, CH de la Risle, CHI Caux Vallée de Seine, CH St Romain de Colbosc, CH Pays des Hautes Falaises) et deux EHPAD (Les Escales, La belle étoile).

Le projet médico-soignant 2024-2028 définit 4 filières prioritaires :

- Chirurgie
- Oncologie
- Personne âgée
- Médecine d'urgences

Les fonctions Achats, DIM et Système d'information sont mutualisées.

Un pôle inter-établissement de médecine d'urgence a été créé en janvier 2025.

Autre forme de coopération (à préciser) :**IV–CHIFFRES CLEFS SUR L'ETABLISSEMENT****IV – 1) Budgétaires**

- Charges du compte de résultat principal

Tableau : dernier compte financier et dernier EPRD exécutoire

DEPENSES	COMPTE FINANCIER
Groupe I	416M€
Groupe II	
Groupe III	
Total	

RECETTES	COMPTE FINANCIER
	432M€

(Montant par titre en M€)

Commentaires sur la situation budgétaire :

Situation financière du GHH 2024 au RIA2 : 432 millions d'euros de recettes ; 416 millions de dépenses.
Marge de 15,6 millions d'euros, en augmentation par rapport à 2023. La marge dégagée par l'exploitation permet à l'établissement de conduire une politique ambitieuse d'investissement : 148 millions d'investissement inscrits au PGFP entre 2024 et 2030.

Programme structurants d'investissement en cours :

Projets Ségur : rénovation des services d'hospitalisation du Fontenoy, extension des urgences, rénovation du bloc opératoire, rénovation des pavillons d'hospitalisation de psychiatrie, nouveau bâtiment de pédopsychiatrie et addictologie (finalisé)
Hors Ségur : construction d'un nouveau bâtiment pour les services SMR, extension de la pharmacie (projet de PUI de territoire), construction d'une cuisine inter-hospitalière

- Données sur le PMSI et laT2A

Nombre de séjours réalisés en n-1 : 80 000 séjours MCO par an. Activité MCO 2024 en progression de +18% par rapport à 2019. Forte dynamique d'activité portée par le renforcement des effectifs médicaux au GHH (+99 ETPR médicaux entre 2019 et 2024, soit +22%) et par la dynamique de territoire (développement des filières avancées sur le GHT, fragilisation des établissements publics et privés sur le territoire).

- Les ressources humaines

(ETP des personnels - Source SAE)

Indicateurs : **3800 ETPR non-médicaux et 570 ETPR médicaux**

VI- SYNTHÈSE DES POINTS FORTS ET DES POINTS FAIBLES

Le GHH est l'établissement support du GHT Estuaire de la Seine, qui couvre un bassin de population de 477 000 habitants.

Le GHH connaît une attractivité médicale renforcée depuis plusieurs années, grâce à la dynamique d'universitarisation et à la mise en œuvre d'une culture managériale et de gouvernance valorisant la délégation de projets aux pôles, le dialogue pôle-direction et l'accompagnement des démarches innovantes.

La consolidation des équipes médicales du GHH permet à l'établissement d'assurer un rôle de recours pour le territoire sur l'ensemble des filières de soins. Dans le cadre du développement des activités avancées et des équipes de territoire, le GHH renforce sa mission sur le territoire de son GHT. Les enjeux de territoire sont aujourd'hui au cœur de tous les projets d'investissement et de tous les recrutements médicaux au GHH.

La politique d'efficience conduite par l'établissement, dans le cadre d'une co-portage direction-pôles, lui permet de bénéficier des ressources financières pour accompagner la dynamique d'activité et les projets d'investissement.

VII–LISTE DES DOCUMENTS POUVANT ETRE REMIS AU CANDIDAT SUR SA DEMANDE

Toute demande sera étudiée.

Les documents suivants sont notamment disponibles :

- projet d'établissement
- CPOM
- PRE
- EPRD
- Compte financier année n-1
- Rapport de la chambre des comptes et de la MEEF

Personne à contacter pour la communication de ces documents :

sec.dg@ch-havre.fr